

ROMANIA
JUDETUL VALCEA
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI OTESANI

PROIECT DE HOTARARE NR.4.

PRIVITOR LA: Desemnarea a doi consilieri locali din cadrul Consiliului local al comunei Otesani care vor face parte din comisia de evaluare a performantelor profesionale individuale ale secretarului general al UAT Otesani.

Consiliul local al comunei Otesani, judetul Valcea, intrunit in sedinta, extraordinara, publica, pe data de la care participa un numar de..... consilieri, din totalul de 11 consilieri in functie ai Consiliului local:

Vazand ca prin votul majoritatii a fost ales presedinte de sedinta d-l consilier ales in sedinta de consiliu din data de

Luand in dezbatare:

-Referatul de aprobare, inregistrat la nr..... din si proiectul de hotarare prezentate de catre d-l Oprisor Mircea, Primarul comunei, cu privire la desemnarea a doi consilieri locali din cadrul Consiliului local al comunei Otesani care vor face parte din comisia de evaluare a performantelor profesionale individuale ale secretarului general al UAT Otesani;

- Raportul compartimentului de specialitate din cadrul Primariei comunei Otesani, judetul Valcea, inregistrat la nr..... din..... privind desemnarea a doi consilieri locali din cadrul Consiliului local al comunei Otesani care vor face parte din comisia de evaluare a performantelor profesionale individuale ale secretarului general al UAT Otesani;

- Avizul Comisiei Administratie Publica Juridica, inregistrat la nr..... din..... prin care se propune aprobarea proiectului de hotarare in forma si continutul initiat de primar;

Tinand cont de raportul de avizare pentru legalitate al proiectului de hotarare, intocmit de secretarul general al comunei, inregistrat la nr..... din

In conformitate cu prevederile art.485 alin.(5), din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevederile art.11 alin.(4) lit.e) și alin.(6) din Anexa nr.6 privind Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici din O.U.G. nr.57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu art. 129 alin.14 din OUG nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

In temeiul art.139, alin.(1).lit.a) si art.196, alin.(1), lit.a), din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, cu un numar de voturi "pentru" din totalul de voturi exprimate, adopta urmatoarea

HOTARARE

Art.1.-In vederea constituirii Comisiei de evaluare a performantelor profesionale individuale ale Secretarului General al UAT Otesani, se desemneaza doi consilieri, dupa cum urmeaza :

1.- consilier local in comisia.....;
2.-consilier local in comisia.....

Art.2.-Consilierii nominalizati la art.1. vor face parte, alaturi de primarul comunei, din comisia de evaluare a performantelor profesionale individuale ale Secretarului General al UAT Otesani, comisie ce va fi stabilita prin dispozitia primarului comunei.

Art.3.-La data adoptarii prezentei isi inceteaza aplicabilitatea orice alte prevederi contrare.

Art.4.-Secretarul general al comunei va comunica prezenta hotarare d-lui Primar al comunei Otesani si persoanelor nominalizate la art. 1 pentru ducerea la indeplinire. Institutiei Prefectului judetului Valcea in vederea exercitarii controlului de legalitate si se aduce la cunostinta publica prin afisare la sediul primariei, precum si pe pagina de internet www.otesani.ro.

**INITIATOR,
PRIMAR,
Mircea OPRISOR.**



**VIZEAZA PENTRU LEGALITATE,
SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI OTESANI,
Elena-Eliodora BONDOC.**



27.02.2025.

REFERAT DE APROBARE

PRIVITOR LA: Desemnarea a doi consilieri locali din cadrul Consiliului local al comunei Otesani care vor face parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al UAT Otesani.

Având în vedere ca:

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual, în perioada 01 ianuarie -31 martie, din anul următor perioadei evaluate, pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate minimum 6 luni în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea și reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Văzând ca procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, precum și de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți se desfășoară cu respectarea metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici din anexa nr. 6 la Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În ceea ce privește evaluarea performanțelor individuale ale secretarului general, conform prevederilor art.485 alin.(5). din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează: „Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz...”

Comisia de evaluare formată din primar și cei 2 consilieri locali nominalizați de către Consiliul local se va constitui prin dispoziția primarului, iar secretariatul comisiei va fi asigurat de către un funcționar public din cadrul aparatului de specialitate al primarului.

Precizez faptul că fără adoptarea unei hotărâri de consiliu privind desemnarea a 2 consilieri locali în comisia de evaluare, nu s-ar putea constitui comisia și prin urmare nu s-ar putea realiza evaluarea secretarului general în termenele prevăzute de lege.

Având în vedere necesitatea derulării procesului de evaluare a performanțelor individuale ale secretarului general, conform prevederilor legale, vă supun aprobării proiectul de hotărâre privind nominalizarea consilierilor locali în Comisia de evaluare ce urmează a fi constituită.

Cadrul legal aplicabil:

- prevederile art.196, alin.(1), lit. "a", coroborat cu art.139, alin.(1), art.485, alin.(5) și ale Anexei 6 - art.11, alin.(4), lit. "e" și alin.(6) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

PRIMAR,
Mircea OPRISOR.



RAPORT DE SPECIALITATE

PRIVITOR LA: Desemnarea a doi consilieri locali din cadrul Consiliului local al comunei Otesani care vor face parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al UAT Otesani.

Prin prezentul proiect de hotarare se propune desemnarea reprezentantilor Consiliului local, respectiv un numar de 2 consilieri locali, care vor face parte din comisia de evaluare a secretarului general al comunei Otesani.

Potrivit prevederilor art.485 alin.(5), din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care stipuleaza: „Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz...

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual, în perioada 01 ianuarie -31 martie, din anul următor perioadei evaluate, pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate minimum 6 luni în anul calendaristic pentru care se realizeaza evaluarea și reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, precum și de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți se desfășoară cu respectarea metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici din anexa nr. 6 la Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Prevederile legale care stau la baza proiectului de hotarare sunt: art.485 alin.(5), din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevederile art.11 alin.(4) lit.e) și alin.(6) din Anexa nr.6 privind Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici din O.U.G. nr.57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Prin urmare, constat faptul ca, proiectul de hotarare privind desemnarea a doi consilieri locali din cadrul Consiliului local care vor face parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al UAT Otesani, este fundamentat din punct de vedere al reglementarilor specifice aplicabile, motiv pentru care propun analizarea în vederea aprobării acestuia în ședința Consiliului Local.

CONSILIER JURIDIC,

FUNARU VLAD-ALEXANDRU.

