

ROMANIA
JUDETUL VALCEA
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI OTESANI

HOTARAREA NR. 5.

PRIVIND :Aprobarea raportului privind activitatea asistentilor personali desfasurata in semestrul II al anului 2022.

Consiliul Local al Comunei Otesani, judetul Valcea, intrunit in sedinta, ordinara, publica, in data de 30 ianuarie 2023, la care participa un numar de 10 consilieri, din totalul de 11 consilieri in functie, absentand domnul consilier Obada-Marinescu Gheorghe;

Vazand ca prin votul majoritatii a fost ales presedinte de sedinta domnul consilier Murgea Gheorghe, pe o perioada de 3 luni, in sedinta de consiliu din data de 25 octombrie 2022;

Luand in dezbatere:

-referatul de aprobare, inregistrat la nr.7335 din 29 decembrie 2022 si proiectul de hotarare initiat de dl. primar Oprisor Mircea, prin care propune aprobarea raportului privind activitatea asistentilor personali desfasurata in semestrul II al anului 2022;

- raportul compartimentului de specialitate, inregistrat sub nr.7336 din 29 decembrie 2022;

-Avizul Comisiei Administratie Publica-Juridica, inregistrat la nr.389 din 26 ianuarie 2023 si avizul Comisiei Invatamant, Cultura, Protectie Sociala, inregistrat la nr.390 din 26 ianuarie 2023, prin care se propune admiterea proiectului de hotarare in forma si continutul initiat de domnul primar Oprisor Mircea;

- Tinand seama de raportul de avizare a legalitatii proiectului de hotarare inregistrat la nr.7338 din 29 decembrie 2022, intocmit de secretarul general al comunei Otesani;

Vazand ca s-au respectat principiile transparentei in procesul de elaborare a proiectelor actelor normative conform art.7 din Legea nr. 52/2003 privind transparenta decizionala;

În conformitate cu prevederile art.29. alin.(1). din H.G. nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap republicată, cu modificările și completările ulterioare si prevederile art.129., alin.(1)., alin.(2)., lit. d). coroborat cu alin.(7)., lit.b). din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

In temeiul art.139. alin.(1). si art.196. alin.(1). lit.a). din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ,cu modificarile si completarile ulterioare, cu un numar de 10 voturi "pentru" din totalul de 10 voturi exprimate, adopta urmatoarea

H O T A R A R E

Art.1.-Se aprobă raportul privind activitatea asistentilor personali desfasurată în semestrul II al anului 2022, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2.-Primarul comunei Otesani va asigura aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri prin intermediul compartimentului asistență socială, iar secretarul general al comunei va asigura comunicarea prezentei hotărâri Instituției Prefectului-Județul Vâlcea în vederea exercitării controlului de legalitate, Primarului comunei Otesani,compartimentului responsabil cu punerea în executare, DGASPC Vâlcea și aducerea la cunostința publică prin afișare la sediul Consiliului Local și pe site-ul propriu.

Otesani – 30 ianuarie 2023







PRESEDINTE DE SEDINTA,

Gheorghe MURGEA.

CONTRASEMNEAZA PENTRU LEGALITATE,
SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI OTESANI,
Elena-Eliodora BONDOC.



**PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE ADOPTARII HOTARARII CONSILIULUI LOCAL
NR. 5/30.01.2023¹**

Nr. crt.	Operatiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnatura persoanei responsabile sa efectueze procedura
0	1	2	3
1	Adoptarea hotararii ¹) s-a facut cu majoritate <input type="checkbox"/> simpla <input type="checkbox"/> absoluta <input type="checkbox"/> calificata ²	30.01.2023	
2	Comunicarea catre primar ²)	31.01.2023	
3	Comunicarea catre prefectul judetului ³)	31.01.2023	
4	Aducerea la cunostinta publica ⁴) + ⁵)	01.02.2023	
5	Comunicarea, numai in cazul celei cu caracter individual ⁴) + ⁵)		
6	Hotararea devine obligatorie ⁶) sau produce efecte juridice ⁷), dupa caz	01.02.2023	

Extrase din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare:

¹) Art. 139 alin. (1): „In exercitarea atributiilor ce ii revin, consiliul local adopta hotarari, cu majoritate absoluta sau simpla, dupa caz.

²) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), hotararile privind dobandirea sau instrainarea dreptului de proprietate in cazul bunurilor imobile se adopta de consiliul local cu majoritatea calificata definita la art. 5 lit. dd), de doua treimi din numarul consilierilor locali in functie.”

³) Art. 197 alin. (2): „Hotararile consiliului local se comunica primarului.”

⁴) Art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunica hotararile consiliului local al comunei prefectului in cel mult 10 zile lucratoare de la data adoptarii ...

⁴) Art. 197 alin. (4): „Hotararile ... se aduc la cunostinta publica si se comunica, in conditiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”

⁵) Art. 199 alin. (1): „Comunicarea hotararilor ... cu caracter individual catre persoanele carora li se adreseaza se face in cel mult 5 zile de la data comunicarii oficiale catre prefect.”

⁶) Art. 198 alin. (1): „Hotararile ... cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunostinta publica.”

⁷) Art. 199 alin. (2): „Hotararile ... cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicarii catre persoanele carora li se adreseaza.”

¹ Se completeaza cu numarul si anul hotararii consiliului local.

² Se bifeaza tipul de majoritate cu care s-a adoptat hotararea consiliului local.



**RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI DESFĂȘURATĂ
ÎN SEMESTRUL II AL ANULUI 2022.**

În conformitate cu prevederile art. 29, alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, persoana cu atribuții de asistent social de la nivelul primăriei, trebuie să prezinte semestrial Consiliului local un raport care trebuie să conțină date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

1. *Dinamica angajării asistenților personali;*
2. *Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă;*
3. *Numărul asistenților personali instruiți ;*
4. *Numărul asistenților personali care sunt rude cu persoana cu handicap;*
5. *Nr. controalelor efectuate și problemele sesizate ;*

Precizăm că în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, rolul asistentului social a fost acela de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale ale lor.

Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a reinsertiei sociale. Îngrijirile ce li se acordă, pot permite persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emotional și social, în pofida handicapului de care suferă.

Ținând cont de aceste aspecte, la sfârșitul semestrului II al anului 2022 raportez următoarele:

1. *Dinamica angajării asistenților personali.*

a. *În perioada 01.07.2022-31.12.2022, un numar de 22 persoane cu handicap grav au beneficiat de asistent personal angajati cu contract individual de muncă.*

b. *Conform evidențelor rezultă că la sfârșitul lunii decembrie 2022, numărul asistenților personali ai persoanelor cu handicap este de 22. Handicapul acestora este fie nativ, genetic, fie dobândit.*

2. *Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în stransă legatură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro.*

Referitor la acest aspect precizăm că pe raza comunei Otăsani nu sunt înființate și nu funcționează Centre de tip respiro. Întrucât nu sunt condiții de înlocuire a asistentului personal pe perioada concediului de odihnă și nu există nici posibilitatea găzduirii bolnavului într-un Centru de tip respiro, se urmarește măsura legală de acordare pentru persoana cu handicap grav a unei indemnizații echivalente cu salariul net al asistentului personal.

3. *Informații privind numărul de asistenți personali instruiți.*

Precizam ca in conformitate cu prevederile art. 38, lit. a din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, asistenții personali au obligația să participe o data la 2 ani la o instruire organizată de angajator.

Tematica de instruire a fost stabilită prin Ordinul nr. 319/02.10.2007 al președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap emis în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată. În perioada septembrie-noiembrie a anului 2019 aceștia au fost instruiți.

4. Numărul asistenților personali care sunt rude cu persoana cu handicap.

Din evidențele noastre rezultă că majoritatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav sunt rude cu persoanele cu handicap grav și locuiesc la același domiciliu. Aceștia au gradul de rudenie cum ar fi : mama, nora, fiu sau cumnata .

5. Numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Verificarile efectuate în semestrul II al anului 2022 au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială și psihologică atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav, în vederea angajării asistentului personal în baza contractului individual de muncă, conform Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, sau pentru primirea unei indemnizații lunare. În urma anchetelor sociale efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu au fost sesizate probleme deosebite.

6. Alte servicii de care beneficiaza persoanele cu handicap:

Indemnizație lunară pentru persoanele cu handicap grav care optează pentru aceasta forma de protecție în locul asistentului personal. Menționăm că în semestrul II al anului 2022 s-au înregistrat un număr de 6 cazuri noi de acordare a indemnizației pentru persoanele cu handicap grav sau pentru reprezentanții legali ai acestora, în total la sfârșitul semestrului II fiind un număr de 52 indemnizații.

PRESEDINTE DE SEDINTA,

Gheorghe MURGEA.



**CONTRASEMNEAZA PENTRU LEGALITATE,
SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI OTESANI,
Elena-Eliodora BONDOC.**

