

Lista functiilor

din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Otesani, judetul Valcea, in vederea asigurarii transparente veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit in fonduri publice.

a) Salariul de baza, indemnizatia de incadare sau indemnizatia lunara, dupa caz:

1. Functii de demnitate publica alese

Nr. crt.	Denumire functie	Indemnizatie de baza -lei-	Suma procent proiecte -lei-	Indemnizatie bruta - lei-
1.	Primar de comuna (pana la 3000 locuitori)	9660	3381	13041
2.	Viceprimar de comuna (pana la 3000 locuitori)	7245	2536	9781

2. Functii publice specifice de conducere

Nr. crt.	Denumire functie	Salariul de baza -lei-	Indemnizatie de hrana -lei-	Salariul de baza brut lunar - lei-
1.	Secretar general UAT	7532	347	7879

Salariul de baza pentru functia de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim (art. 19. alin. 2. din Legea nr. 153/2017).

3. Functii publice de executie

Nr. crt.	Denumire functie	Grad profesional	Gradatia	Salariul de baza grila -lei-	Indemnizatie de hrana -lei-	Alte sporuri	Venit brut lunar -lei-
1.	Inspector	principal	2	4543	347	454 10% (spor viza CFP)	5344
2.	Referent	principal	5	4607	347	-	4954
3.	Consilier	superior	5	5871	347	-	6218
4.	Consilier	principal	3	4770	347	-	5117
5.	Consilier	asistent	2	4284	347	-	4631
6.	Consilier juridic	asistent	0	4080	347	-	4142
7.	Consilier achizitii publice	principal	2	4543	347	-	4890
8.	Inspector	asistent	2	4284	347	-	4631

4. Functii contractuale de executie

1.	Tehnician veterinar	IA	5	4725	347	-	5072
2.	Sofer	I	5	4725	347	-	5072
3.	Guard	-	4	4495	347	-	4842
4.	Paznic	-	5	4495	347	1124 25% (spor noapte)	5966
5.	Paznic	-	2	4176	347	1044 25% (spor noapte)	5567
6.	Bibliotecar	IA	5	5011	347	-	5358
7.	Consilier primar	-	5	4725	347	-	5072
8.	Consilier primar	-	0	4025	347	-	4372
9.	Asistent personal pers handicap	-	0	4050	-	-	4050
10.	Asistent personal pers handicap	-	1	4050	-	-	4050
11.	Asistent personal pers handicap	-	2	4050	-	-	4050
12.	Asistent personal pers handicap	-	3	4050	-	-	4050
13.	Asistent personal pers handicap	-	4	4050	-	-	4050
14.	Asistent personal pers handicap	-	5	4050	-	-	4050

b) Tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora.

-conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercita activitatea de control preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza de 10%;

- conform art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, personalul care potrivit programului normal de lucru, isi desfasoara activitatea intre orele 22.00 si 6.00 beneficiaza pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, solda de functie/salariul de baza, indemnizatia de incadare, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru;

c) valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acestora.

In anul 2024, se vor acorda vouchere pentru personalul din cadrul institutiei, in cuantum de 1.600 lei/salariat, conform O.U.G. nr. 8/2009.

d) valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acesteia.

-conform art.18 din Legea nr.153/2017 indemnizatia de hrana se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat si reprezinta a 12-a parte din doua salarii de baza minime bruta pe tara garantate in plata, respectiv 347 lei/luna;

- conform art.36 alin.(1) din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor masuri in domeniul investitiilor publice si a unor masuri fiscal-bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si propagarea unor termene;

e) orice alt drepturi in bani si/sau natura, daca este cazul, precum si baza acordarii acestora- nu este cazul.

f) orice informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza acordarii a acestora.

- conform art. 11 alin.(4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabileste in conditiile prevazute de alin. (1) si (3), fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a viceprimarului, cu incadrarea in cheltuielile de personale aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli;

- conform art. 25 alin. (1) din Legea 153/2017, suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si a indemnizatiilor de hrana, acordate cumulate pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 30 % din suma salariilor de baza si a indemnizatiilor lunare.

PRIMAR,
Mircea OPRISOR.



SECRETAR GENERAL,
Elena-Eliodora BONDOC.