

RAPORT DE SPECIALITATE
Privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav,
desfășurată în semestrul II al anului 2025.

Având în vedere prevederile art.40. alin. (2). din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cele ale art. 29 din H.G. nr. 268/2007 de aprobare a Normelor metodologice de aplicare ale Legii nr. 448/2006, compartimentul de asistentă socială din cadrul primăriei efectuează controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Raportul semestrial conține cel puțin următoarele date:

- a) dinamica angajării asistenților personali;
- b) informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa centrelor de tip respiro;
- c) informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Fata de prevederile legale sus-mentionate, va facem cunoscut următoarele:

a) Dinamica angajării asistenților personali.

În înțelesul Legii nr. 448/2006, persoanele cu handicap sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale.

Conform art. 35 din aceeași lege, copilul cu handicap grav și persoana adultă cu handicap grav are dreptul la un asistent personal, în baza evaluării sociopsihomedicale.

Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap.

Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de muncă încheiat cu primăria de la domiciliul sau reședința persoanei cu handicap grav, asistentul personal are următoarele drepturi:

- salariul stabilit potrivit prevederilor legale în vigoare;
- program de lucru care să nu depășească în medie 8 ore pe zi sau 40 ore pe săptămână;
- concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice.

Părinții, sau după caz, reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, persoana sau familia care a primit în plasament un copil cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

Plata indemnizației lunare se asigură de primăriile în a căror rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav și se face pe perioada valabilității certificatului de încadrare în grad de handicap.

La data de 31.12.2025, în evidentele Primăriei comunei Otesani, se afla un număr de 72 persoane cu handicap grav, din care beneficiaza de asistent personal angajat pe baza de contract individual de munca un număr de 22 persoane cu handicap gradul I grav, iar de indemnizații lunare beneficiaza un număr de 50 persoane cu handicap gradul I grav sau reprezentanți legali ai acestora.

Mentionam ca la sfarsitul anului 2025 sunt inregistrate un numar de 50 cazuri de acordare a indemnizatiei pentru persoanele cu handicap grav, din care 2 persoane beneficiaza de indemnizatie pentru minori (copiii cu handicap gradul I grav), iar 48 persoane adulte cu handicap gradul I grav beneficiaza de indemnizatie conform legii nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările si completările ulterioare.

b) Informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa centrelor de tip respiro.

Referitor la acest aspect precizăm ca pe raza comunei Otesani, județul Valcea nu sunt înființate si nu funcționează centre de tip respiro. Intrucat nu sunt conditii de inlocuire a asistentului personal pe perioada concediului de odihna si nu exista nici posibilitatea gazduirii bolnavului intr-un centru de tip respiro, s-a luat masura legala de acordare pentru persoana cu handicap grav (sau a reprezentantului legal al acesteia) a indemnizatiei lunare, pentru perioada in care asistentul personal se va afla in concediu de odihna.

c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți.

Referitor la instruirea asistenților personali: potrivit art. 38 alin.1 lit. a) din Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările si completările ulterioare, asistentul personal are obligația de a participa, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator.

In anul 2025, a fost asigurata instruirea pentru asistentii personali ai persoanelor cu handicap grav aflati in plata.

d) Numărul de controale efectuate si problemele sesizate.

Controalele se efectuează periodic, de regulă semestrial, sau ori de câte ori se impune.

În urma acestor verificări s-au constatat următoarele:

- sunt îndeplinite corespunzător obligațiile din contractul individual de muncă și cele prevăzute de dispozițiile legale privind protecția si promovarea drepturilor persoanei cu handicap;
- este asigurată îngrijirea primară, alimentația și hrănirea bolnavului, supravegherea stării de sănătate, respectarea drepturilor persoanei cu handicap.

Personalul din cadrul compartimentului asistență socială au acordat informarea și consilierea persoanelor cu handicap și a asistenților personali, fie la momentul prezentării acestora la sediul instituției, fie cu ocazia deplasărilor în teren, la domiciliul acestora, astfel încât să cunoască atât obligațiile ce le revin, cât și drepturile de care pot beneficia, potrivit legii.

În urma controalelor efectuate nu s-au constatat probleme deosebite în activitatea asistenților personali, care să conducă la înlocuirea lor.

Menționăm că dintre angajați (asistentii personali) majoritatea sunt rude de gradul I sau soț/soție cu persoana bolnavă și îi îngrijesc corespunzător nevoilor acestora.

În concluzie, apreciem că activitatea asistenților personali angajați ai Primăriei Comunei Otesani din semestrul II al anului 2025 s-a desfășurat în bune condiții și cu respectarea drepturilor și obligațiilor asistentului personal și a drepturilor persoanei cu handicap, prevăzute de legislația în vigoare.

PRESEDINTE DE SEDINTA,

Vasile-Marian SASU.

**CONTRASEMNEAZA PENTRU LEGALITATE,
SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI OTESANI,**

Elena-Eliodora BONDOC.