

PRIMĂRIA COMUNEI OTESANI
JUDEȚUL VALCEA
NR.1.093 DIN 17 MARTIE 2026.

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotarare privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Otesani în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.7/202 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ - teritoriale.

Prin proiectul de hotarare nr.19 din 17 martie 2026 si referatul de aprobare nr.1.092 din 17 martie 2026, elaborate de domnul primar, Oprisor Mircea, se propune reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Otesani în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.7/202 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ - teritoriale.

În acest sens, se arata următoarele :

Pentru anul 2025, numărul maxim de posturi care se pot cuprinde în structura organizatorică a comunei Otesani, conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare cu modificările și completările ulterioare, conform art.III, comunicat de către Instituția Prefectului-Județul Valcea este de **24 de posturi**, din care 20 de posturi potrivit pct.1. din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 (reduc cu 10% conform Legii nr. 296/2023), 3 posturi adăugate pentru implementare proiecte (potrivit pct.4 din anexa la O.U.G. nr.63/2010) și 1 post de șofer pentru microbuz școlar (potrivit art.4. alin.(4). din O.U.G. nr.58/2014).

Potrivit organigramei și statului de funcții aprobate prin H.C.L. Otesani nr.41 din 31.10.2025, structura de personal este:

- pct. 1 - aparatul de specialitate al primarului:**20 posturi;**
- pct. 4 - posturi aferente implementării proiectelor:**3 posturi;**
- pct. 5 - șoferi microbuz: **1 post;**

Total: 24 posturi (compuse din posturile de la pct.1, pct.4 și pct.5)

În cadrul pct.1 sunt incluse funcțiile de demnitate publică, funcția de secretar general, funcțiile din aparatul de specialitate al primarului și funcțiile din cadrul serviciilor locale fara personalitate juridică.

Serviciile și structurile existente în aparatul de specialitate al primarului și în subordinea Consiliului local, potrivit H.C.L. Otesani nr. 41/2025, sunt:

- Serviciul de paza locală, fara personalitate juridică, cu 2 posturi ocupate;
- Biblioteca comunală, organizată potrivit hotărârii consiliului local, cu 1 post de bibliotecar ocupat;
- Compartimentul Asistenți personali, cu 27 posturi asistenți personali, vacante și ocupate;
- Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență , cu 1 post vacant;

-Serviciul public de alimentare cu apă, cu personalitate juridică, în subordinea consiliului local cu 8 posturi vacante;

- Aparatul de specialitate al primarului (primarul si viceprimarul comunei Otesani, secretarul general al comunei, arhitectul sef al comunei, compartimentul agricultura, compartimentul asistenta sociala, compartimentul juridica, resurse umane si relații cu publicul, compartimentul achiziții publice, compartimentul financiar-contabil, taxe si impozite, compartimentul administrativ, cabinetul primarului, cabinetul viceprimarului).

Numărul total de posturi potrivit H.C.L. nr. 41/2025 (aparat specialitate primar, servicii cu personalitate juridica si asistenți personali) este de 61 de posturi, din care 38 posturi ocupate si 23 posturi vacante.

Pentru anul 2026. incepand cu data intrării in vigoare a O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri pentru creșterea capacitatii financiare a unităților administrativ-teritoriale, potrivit art.XL., numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unitati/subdiviziuni administrativ- teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de Urgenta a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea si completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum si pentru stabilirea unor masuri financiare, aprobata cu modificări si completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările si completările ulterioare, si pct. 1 din anexa la respectiva ordonanța de urgenta, se reduce cu 30%.

In termen de 20 de zile de la intrarea in vigoare a O.U.G. nr. 7/2026 **prefecții comunica numărul maxim de posturi** stabilit potrivit prezentei ordonanțe de urgenta către fiecare unitate/subdiviziune administrativ-teritoriala.

Autoritățile administrației publice locale au obligația ca in termen de **30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi** sa adopte proiectele de hotarari ale consiliilor locale, privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care se comunica si direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice.

In caz contrar, direcțiile generale ale finanțelor publice/administrațiile județene ale finanțelor publice, in termen de maximum 10 zile, sistează alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit. Alocarea si utilizarea cotelor defalcate din impozitul pe venit care au fost sistate in condițiile altor acte normative se mențin.

Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, aparatului de specialitate al consiliului județean, precum si a instituțiilor publice locale înființate prin hotarari ale autorităților deliberative se realizează pana cel târziu la data de 1 iulie 2026.

In aplicarea prevederilor O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri pentru creșterea capacitatii financiare a unităților administrativ-teritoriale, autoritatile administrației publice locale, au in vedere următoarele reguli:

- a) reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgenta a Guvernului nr. 63/2010, aprobata cu modificări si completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările si completările ulterioare, nu trebuie sa conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;

- b) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;

Prin adresa nr. 2900 din 16 martie 2026 Instituția Prefectului-Județul Valcea ne comunică în baza O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, art.XL, numărul maxim de posturi pentru anul 2026, redus cu 30%, respectiv 14 posturi în aparatul de specialitate al primarului, 1 post șofer microbuz școlar și 5 posturi pentru implementare proiecte.

- pct. 1 - aparatul de specialitate al primarului: **14 posturi**;
- pct. 2 - evidența populației: 0 posturi;
- pct. 3 - poliția locală: 0 posturi;
- pct. 4 - posturi aferente implementării proiectelor: **5 posturi**;
- pct. 5 - șoferi microbuz: **1 posturi**;
- pct. 6 - posturi post-implementare / alte posturi: 0 posturi.

Total: 20 posturi (compuse din posturile de la pct.1, pct.4 și pct.5)

Pentru aplicarea prevederilor impuse de O.U.G. nr. 7/2026, reducerea de posturi nu se poate realiza, numai din numărul de posturi stabilit potrivit punctului 1 din anexa la O.U.G. nr.63/2010, întrucât o parte din posturile vacante sunt unice, prin natura atribuțiilor din fișa postului, fapt ce ar face imposibilă desfășurarea în bune condiții a activității instituției, iar pe de altă parte 2 funcții publice de execuție sunt temporar vacante, fiind rezervate (concediu creștere copil și suspendare raport serviciu pensie anticipată).

Față de cele arătate mai sus, ca urmare a propunerii ordonatorului de credite, **reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, se va realiza prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege.**

Potrivit aceluiași act normativ, prin raportare la organigrama instituției noastre, se mențin în afara numărului maxim de posturi categoriile de personal exceptate potrivit legii, evidențiate distinct în tabelul anexă, după cum urmează:

- **Capitolul 68.02 „Asigurări și asistență socială”** - asistenți personali ai persoanelor cu handicap-27 posturi;
- **Capitolul 67.02 „Cultură, recreere și religie”** –personal din cadrul bibliotecii comunale-1 post bibliotecar ocupat;
- **Capitolul 66.02 „Sănătate”** - personal din domeniul sănătății, inclusiv asistență medicală comunitară-1 post (asistent medical comunitar vacant).

- Capitolul 70.02 "Locuințe, servicii și dezvoltare publică"-Serviciul de alimentare cu apă-8 posturi vacante;

Pentru încadrarea în numărul maxim de posturi, propun reorganizarea aparatului de specialitate al primarului și al serviciilor din subordinea consiliului local, după cum urmează:

- La Cabinetul primarului, 1 post de natura contractuală de consilier personal al primarului ocupat de doamna Sasu Emilia-Doina, se desființează potrivit art.546. lit.l). din O.U.G. nr.57/2019 modificat prin O.U.G. nr.7/2026;
- Cabinetul viceprimarului, cu 1 post de natura contractuală de consilier viceprimar ocupat de domnul Fiera Traian-Marius, se desființează potrivit art.XLIII din O.U.G. nr. 7/2026;
- La Compartimentul implementare proiecte, se majorează numărul maxim de posturi stabilit pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, potrivit pct.4 din anexa la O.U.G. nr.63/2010, de la 3 posturi la 5 posturi, respectiv înființarea unui număr de 2 posturi de natura contractuală de execuție de Inspector de specialitate, studii superioare, gradul debutant;
- Compartimentul juridică, resurse umane, relații cu publicul, cu 1 funcție publică de execuție de consilier juridic, studii superioare, gradul profesional asistent, vacanta, se desființează;
- La Compartimentul administrativ, se înființează 1 post de natura contractuală de șofer II, studii medii;
- Se desființează un număr de 4 posturi de natura contractuală de Inspector de specialitate, studii superioare, gradul debutant stabilite potrivit pct.4 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile.

În urma aplicării reducerilor impuse prin O.U.G. nr. 7/2026, situația posturilor din organigrama aparatului de specialitate al primarului și al serviciilor din subordinea Consiliului local, se prezintă astfel:

I. Posturi potrivit pct.I. din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010 (aparat de specialitate primar): 18 posturi

- Primar- 1 (ocupat);
- Viceprimar- 1 (ocupat);
- Secretar general al comunei Otesani- 1 (ocupat);
- Cabinet primar- 1 (ocupat);
- Arhitect șef al comunei-1 (vacant);
- Compartiment agricultură - 3 (2 ocupate și 1 temporar vacant);
- Compartiment asistență socială-1 (temporar vacant);
- Compartiment achiziții publice -1 (ocupat);
- Compartiment financiar-contabil -3 (2 ocupate și 1 vacant);
- Compartiment administrativ-2 (1 ocupat și 1 vacant);
- Serviciul de Paza Locală-2 (ocupat);
- Serviciul Voluntar Pentru Situații de Urgență-1 (vacant).

II. Posturi potrivit pct. 2 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010 (Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta a Persoanelor) : 0 posturi

III. Posturi potrivit pct. 3 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010 (Serviciul Public de Politie Locala) : 0 posturi

IV. Posturi potrivit pct. 4 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010 (implementare proiecte) ; 1 post.

V. Posturi potrivit pct. 4 al art.IV din O.U.G. nr.58/2014 (șofer microbuz) : 1 post.

EXCEPȚII, de la reducerea numărului de posturi cu 30%:

- Compartiment asistenta sociala-1 (vacant- asistent medical comunitar);
- Biblioteca Locala -1 (ocupat-bibliotecar);
- Compartiment asistenți personali -27 (ocupate si vacante);
- Serviciul public de alimentare cu apa si canalizare -8 (vacante)

La reducerea numărului de posturi, s-au avut in vedere următoarele aspecte:

1) Desființarea postului de natura contractuala de consilier personal al primarului ocupat de către doamna Sasu Emilia-Doina, s-a făcut prin efectul legii, in sensul ca incepand cu data de 26 februarie 2026, data intrării in vigoare a Ordonanței de Urgenta a Guvernului nr.7/2026 publicata in M.O. al României nr.146 din 25 februarie 2026, a fost modificat art.546. lit.l). din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările si completările ulterioare, avand următorul cuprins:., **1 post pentru cabinetele primarilor comunelor**, orașelor sau municipiilor cu o populație mai mica de 10.000 de locuitori si viceprimarilor comunelor, orașelor sau municipiilor cu o populație intre 10.000-30.000 de locuitori”;

2) Desființarea Cabinetului viceprimarului , cu 1 post de natura contractuala de consilier viceprimar ocupat de domnul Fiera Traian-Marius, s-a făcut prin efectul legii, in sensul ca incepand cu data de 26 februarie 2026, data intrării in vigoare a Ordonanței de Urgenta a Guvernului nr.7/2026 publicata in M.O. al României nr.146 din 25 februarie 2026, „In aplicarea prevederilor art. 544 alin. (1). lit.e). si art.546 lit.l). din Ordonanța de Urgenta a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările si completările ulterioare, cabinetele subsecretarilor de stat si asimilatii acestora din cadrul aparatului de lucru al Guvernului, din cadrul ministerelor si al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, precum si **cabinetele viceprimarilor comunelor**, ale orașelor sau ale municipiilor cu o populație sub 10.000 de locuitori **se desființează la data intrării in vigoare a prezentei ordonanțe de urgenta”**.

3)Desfiintarea funcției publice de execuție de consilier juridic, studii superioare, gradul profesional asistent, vacanta, a fost propusa intrucat nu afecteaza raporturi de serviciu existente si este o măsură prioritara si obligatorie in orice proces de reorganizare, astfel contribuindu-se direct la reducerea cheltuielilor. Menținerea unui post vacant in structura nu se justifica din perspectiva eficientei administrative, intrucat nu răspunde unei nevoi reale si actuale si generează o dimensionare artificiala a aparatului de specialitate al primarului. Prin desființarea postului vacant

se realizează o structura supla si eficienta si se asigura utilizarea responsabila a resurselor bugetare.

4) Desființarea unui număr de 4 posturi de natura contractuala de Inspector de specialitate, studii superioare, gradul debutant stabilite potrivit pct.4 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, a fost propusa intrucat nu afecteaza raporturi de munca existente si este o măsură prioritara si obligatorie in orice proces de reorganizare, astfel contribuindu-se direct la reducerea cheltuielilor.

Mentținerea unor posturi vacante in structura nu se justifica din perspectiva eficientei administrative, intrucat nu răspunde unei nevoi reale si actuale si generează o dimensionare artificiala a aparatului de specialitate al primarului. Prin desființarea posturilor vacante se realizează o structura supla si eficienta si se asigura utilizarea responsabila a resurselor bugetare.

Mentținerea in organigrama a unui post de natura contractuala pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, este suficienta, avand in vedere ca in cadrul aparatului de specialitate al primarului exista personal specializat in achiziții publice, pe de o parte, iar pe de alta parte exista posibilitatea contractării serviciilor de consultanta, ale căror costuri sunt mai mici decât cheltuielile de personal generate prin angajarea unui număr de 5 persoane.

Astfel, in urma tuturor modificărilor făcute asupra structurii de personal si asupra structurii funcționale a aparatului de specialitate al primarului comunei Otesani, județul Valcea, in organigrama si statul de funcții vor fi cuprinse un număr de 57 posturi, distribuite astfel:

Nr.crt.	Posturi	Număr posturi
1.	Posturi potrivit pct.1 . din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010	18
2.	Posturi potrivit pct. 2 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010 (Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta a Persoanelor)	0
3.	Posturi potrivit pct. 3 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010 (Serviciul Public de Politie Locala) :	0
4.	Posturi potrivit pct. 4 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010 (implementare proiecte din fonduri nerambursabil) :	1
5.	Posturi potrivit pct. 4 al art.IV din O.U.G. nr.58/2014 (șofer microbuz)	1
	TOTAL POSTURI rezultate in urma aplicării prevederilor XL din O.U.G. nr. 7/2026	20

EXCEPȚII, potrivit prevederilor O.U.G. nr.7/2026

1.	Compartiment asistenta sociala	1
2.	Biblioteca Locala	1
3.	Compartiment asistenți personali	27
4.	Serviciul public de alimentare cu apa si canalizare	8
	TOTAL Posturi exceptate	37

Reorganizarea aparatului de specialitate s-a făcut în conformitate cu prevederile:

- art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. c), art. 154 alin. (3) și (4), art. 391, art. 392, art. 393, art. 409, art. 518 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ - teritoriale;

- Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, conform celor menționate mai sus, în contextul încadrării în numărul maxim de posturi potrivit pct.1 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 și în vederea aplicării prevederilor O.U.G. nr.7/2026, avizez favorabil proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Otesani în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ - teritoriale.

**SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI OTESANI,
Elena-Eliodora BONDOC.**

